

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Практикум по бизнес-планированию

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. HR-менеджмент

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код и формулировка компетенции	Код и формулировка индикатора достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине		
			Код результата	Формулировка результата	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ОПК-4 : Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций	ОПК-4.2к : Разрабатывает проекты и бизнес-планы по внедрению новых рыночных возможностей в деятельность организации и созданию новых предприятий	РД3	Знание	основ осуществления предпринимательской деятельности в выбранной сфере (отрасли)
			РД4	Умение	оценивать условия ведения деятельности для выявления бизнес-возможностей в выбранной сфере (отрасли)
			РД5	Навыки	сбора, анализа и обработки информации, характеризующей условия осуществления предпринимательской деятельности в выбранной сфере (отрасли)
			РД6	Знание	основных показателей, используемых при бизнес-планировании
			РД7	Знание	структуры и основных разделов, разрабатываемых в бизнес-плане
			РД8	Умение	производить расчеты показателей, используемых в бизнес-планировании и представлять их результаты в закреплённой форме бизнес-плана
			РД9	Умение	разрабатывать бизнес-план создания новых или развития существующих предприятий
			РД10	Навыки	расчета эффективности бизнес-плана по созданию нового или развития существующего предприятия

			РД11	Знание	целей и факторов обеспечения согласованности выполнения бизнес- плана всеми участниками
		ОПК-4.3к : Оценивает прогнозирующую эффективность создания и развития новых направлений деятельности и организаций	РД1	Умение	применять методы координации деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес- плана всеми участниками
			РД2	Навыки	согласования между всеми участниками этапов выполнения бизнес-плана
			РД6	Знание	основных показателей, используемых при бизнес-планировании
			РД10	Навыки	расчета эффективности бизнес-плана по созданию нового или развития существующего предприятия
			РД11	Знание	целей и факторов обеспечения согласованности выполнения бизнес- плана всеми участниками

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Особенности ведения предпринимательской деятельности в разрезе отраслевой структуры РФ
- 2) Организационно-методические аспекты бизнес-планирования
- 3) Структура и содержание бизнес-плана
- 4) Реализация бизнес-плана как процесс взаимодействия с инвесторами

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ОФО	Б1.Б	7	3	49	16	32	0	1	0	59	Э

Составители(ль)

Батурина О.А., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, Olga.Ruban@vvsu.ru

Попова И.В., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, inna.starodumova@vvsu.ru